



CoP *Communication on Progress* *2022*



**Redatto da FERONE PIETRO & C. SRL per
GLOBAL COMPACT delle NAZIONI UNITE**

Periodo di riferimento 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021

INDICE

INDICE	2
1 PRESENTAZIONE	3
2 INTRODUZIONE	4
3 DATI GENERALI	4
3.1 DATI DELL'AZIENDA	4
4 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA DELLA FERONE PIETRO & C. SRL	5
4.1 SERVIZI OFFERTI	7
4.2 I SISTEMI DI GESTIONE	8
4.3 VALUTAZIONE ECOVADIS	10
5 I DIECI PRINCIPI	11
5.1 DIRITTI UMANI	12
5.2 LAVORO	15
5.3 AMBIENTE	20
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI CO₂	23
CONSUMI GASOLIO	23
CONSUMI ELETTRICITA'	25
CONSUMI IDRICI	27
RIFIUTI	28
5.4 ANTICORRUZIONE	31

1 PRESENTAZIONE

FERONE PIETRO & C. SRL presenta per il quarto anno consecutivo la nostra Communication on Progress (CoP) che conferma ancora una volta la solidità dei valori e la fedeltà nel rispetto dei 10 principi del Global Compact concernenti:



Il presente documento rappresenta la Communication on Progress della **FERONE PIETRO & C. SRL** (di seguito **FERONE PIETRO & C. SRL** oppure Organizzazione), sviluppata in conformità e al rispetto i 10 principi del Global Compact e costituisce per noi un importante veicolo di comunicazione nei confronti di tutte le parti interessate (Autorità Pubbliche, Istituzioni, Cittadinanza, Dipendenti, Associazioni, Stampa e Fornitori). Tale approccio si fonda prioritariamente sull'idea che lo sviluppo delle nostre attività debba essere perseguito nel rispetto dell'ambiente e delle popolazioni che in esso vivono.

La CoP è quindi destinata a tutti i cittadini, alle amministrazioni locali e territoriali, agli organismi preposti al controllo alla vigilanza ed alla tutela dell'ambiente, ai nostri clienti ed all'intero personale della **FERONE PIETRO & C. SRL**.

Nel condividere il principio di miglioramento continuo, che costituisce l'elemento qualificante per la nostra organizzazione, e nella consapevolezza di assumere l'impegno a sostenere i 10 principi del Global Compact, la **FERONE PIETRO & C. SRL** si augura, pertanto, che le informazioni contenute nella CoP risultino chiare ed esaustive.

Napoli, 28 gennaio 2022


IMPRESA EDILE
FERONE PIETRO & C. S.R.L.

FERONE PIETRO & C. S.r.l.
L'Amministratore Unico
Ferone Pietro
Ferone Pietro & C. Srl
L'Amministratore

2 INTRODUZIONE

Il presente documento è destinato a tutti coloro che sono interessati a conoscere le attività dell'impresa **FERONE PIETRO & C. SRL**, inerenti i dieci principi negli ultimi dodici mesi ed evidenzia gli sviluppi di particolare interesse: i cittadini e le amministrazioni delle comunità limitrofe, gli organismi preposti al controllo ed alla tutela dell'ambiente, i principali clienti e fornitori, gli interlocutori finanziari, ma anche i lavoratori dell'impresa, attori principali nella corretta gestione dell'ambiente. Nelle diverse sezioni del documento ognuno potrà trovare informazioni dettagliate sulle nostre attività e sui relativi aspetti, sui risultati che si sono ottenuti e sugli obiettivi che ci si è posti per il futuro, volti al miglioramento costante.

3 DATI GENERALI

3.1 DATI DELL'AZIENDA

AZIENDA	FERONE PIETRO & C. SRL			
SEDE LEGALE	Corso Meridionale, 7 - 80143 Napoli (NA)			
TELEFONO/FAX	081 5634321 / 081 287905			
INDIRIZZO PEC/ E_MAIL	ferone.costruzioni@posta-pec.it - info@feronecostruzioni.it			
OGGETTO DELLA REGISTRAZIONE	Ristrutturazione di edifici civili, manutenzione corpo stradale, fabbricati e manufatti in ambito ferroviario, con realizzazione dei relativi impianti elettrici. Erogazione dei servizi di: sfalcio meccanico, diserbamento chimico e trattamento igniritardante. Progettazione, installazione e manutenzione di impianti di trazione elettrica, segnalamento ferroviario ed impianti elettrici MT/BT. Progettazione ed installazione di sistemi di diagnosi dell'infrastruttura ferroviaria			
CODICI NACE DELLE ATTIVITÀ OGGETTO DI REGISTRAZIONE	41.2 costruzione di edifici residenziali e non residenziali (lavori edili e ferroviari: attività principale) 42.11 costruzione strade ed autostrade 42.12 costruzione linee ferroviarie e metropolitane 43.21 installazione impianti elettrici			
SETTORE IAF	28			
ORGANICO AZIENDALE	TOTALE PERSONALE (medio)	2019	2020	2021
		43	49	58
	IMPIEGATI	8	7	12
	OPERAI	35	42	46
ORE LAVORATE		82.560	89.453	127.120

4 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA DELLA FERONE PIETRO & C. SRL

La società "**FERONE PIETRO & C. SRL**" nasce nel **1986** ed opera nel settore dei lavori in ambito ferroviario. E' una impresa qualificata RFI per i seguenti Sistemi di Qualificazione:

Sistemi Qualificazione RFI

- SQ_005 Impianti di segnalamento ferroviario - Categorie LIS-C e LIS-A
- SQ_007 Controllo della vegetazione infestante
- SQ_011 Opere civili su linee in esercizio – Categorie LOC001 – LOC002
- SQ_013 Sicurezza nelle gallerie ferroviarie – Categorie TG001-002-003-004-005
- SQ_003 – Servizi di ingegneria – Categoria A1



La **FERONE PIETRO & C. SRL** ha scopo di creare le premesse sia per soddisfare le sempre crescenti esigenze del mercato, sia per offrire alla committenza, sia Pubblica che Privata, una forza economica e professionale con un alto livello di preparazione e conoscenze.

La **FERONE PIETRO & C. SRL** ha sempre pagato con puntualità i propri operai ed applica nei loro confronti i trattamenti previsti dalla Legge e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro senza mai avere controversie. E' iscritta alla Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Napoli (Ufficio Registro Delle Imprese), di seguito i relativi dati:

CCIAA	
<i>Numero Iscrizione</i>	NA – 049-1986-5299
<i>Data Iscrizione</i>	15.10.1986
<i>Numero Iscrizione REA</i>	NA - 415466
<i>Data inizio attività impresa</i>	08.04.1987
<i>Codice Fiscale – Partita IVA</i>	05074810630

Con le seguenti categorie generali e specializzate:

Categorie Generali e Specializzate			
Attestazione SOA GROUP N° 26011/11/00 del 26/11/2021			
<i>OG1 class. V</i>	<i>OG3 class. VIII</i>	<i>OG7 class. II</i>	<i>OG10 class. III-bis</i>
<i>OG11 class II</i>	<i>OG13 class. II</i>	<i>OS9 class. VI</i>	<i>OS17 class. II</i>
<i>OS21 class. V</i>	<i>OS23 class. I</i>	<i>OS24 class. II</i>	<i>OS29 class. IIIbis</i>
<i>OS30 class. IV</i>		<i>OS34 class. V</i>	

Abilitata per gli impianti Decreto 22/01/2008 N° 37 Art. 1: LETTERA A-B-C-D-E-F-G

Iscritta all'Albo Nazionale Gestione Ambientale nella sezione di Napoli

N° iscrizione:
NA001293

Categoria: 2BIS – Produttori iniziali di rifiuti non pericolosi che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti D.M. 3/6/2014 art.8, C.1, lett.B

Da precisare che attualmente la **FERONE PIETRO & C. SRL** è abilitata al trasporto dei rifiuti in conto proprio, ma incarica ditte specializzate per svolgere tale attività.

La sede legale e gli uffici amministrativi sono dislocati in Corso Meridionale, 7 – 80143 – NAPOLI. È presente inoltre un'area adibita a deposito sito in III TRAV. SX via Cinquevie SNC ad Afragola 80021 (NA). I siti produttivi, data l'attività della **FERONE PIETRO & C. SRL**, sono ovviamente dislocati presso i cantieri della committenza. La **FERONE PIETRO & C. SRL**, con sede in Napoli, effettua attività di impresa per l'assunzione e l'esecuzione di appalti sia pubblici che privati, per la progettazione e lo studio e l'esecuzione di lavori edili civili e industriali, sia in conto proprio che in conto terzi. I principali Committenti sono elencati nell'elenco appalti depositato presso la segreteria della **FERONE PIETRO & C. SRL**.

4.1 SERVIZI OFFERTI

FERONE PIETRO & C. SRL è una società la cui attività caratteristica è legata ai lavori ferroviari con sede legale ed operativa in Corso Meridionale, 7 nel Comune di Napoli. Il core business dell'organizzazione è costituito numerose attività in ambito ferroviario. L'attività della sede in Corso Meridionale, è esclusivamente un'attività di ufficio.

In generale le soluzioni che la **FERONE PIETRO & C. SRL** offre ai propri committenti vanno da prestazioni del singolo e specifico lavoro fino alla gestione integrata di più lavori.

In particolare i principali lavori offerti dalla **FERONE PIETRO & C. SRL** riguardano:



Nello specifico nelle attività di cantiere la Direzione Lavori provvede alle attività di:

ESECUZIONE DELLE VARIE FASI DI LAVORO

APPROVVIGIONAMENTO E CONTROLLO DEI MATERIALI
NECESSARI ALL'ESECUZIONE DEI LAVORI

CONTROLLO E VERIFICA DEL PROCESSO DI
REALIZZAZIONE

4.2 I SISTEMI DI GESTIONE

FERONE PIETRO & C. SRL fin dall'inizio della sua costituzione ha compreso l'importanza della qualità certificata, ottenendo la certificazione secondo la Norma UNI EN ISO 9001. Nel corso del tempo **FERONE PIETRO & C. SRL** ha implementato altri Sistemi di Gestione di enorme valenza con l'obiettivo di perseguire in maniera sistematica e coordinata il miglioramento continuo dei vari Sistemi di Gestione. Attualmente sono presenti le seguenti registrazioni e certificazioni:

REGISTRAZIONE EMAS N° IT-001865 in conformità al Regolamento Comunitario CE n.1221/2009 del 25/11/2009 EMAS così come modificato ed integrato dal Regolamento (UE) 2017/1505 e dell'allegato IV del Regolamento CE n. 2026/2018

SISTEMA DI GESTIONE PER L'AMBIENTE
in conformità alla norma
UNI EN ISO 14001

SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA'
in conformità alla norma
UNI EN ISO 9001

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA
secondo lo standard
UNI EN ISO 45001

SOCIAL ACCOUNTABILITY Responsabilità Sociale
in conformità allo standard
SA 8000

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
secondo lo standard **UNI ISO 37001**

4.3 VALUTAZIONE ECOVADIS

FERONE PIETRO & C. SRL si è trovata ad affrontare le sfide dello sviluppo sostenibile con la conseguente necessità di avere un quadro chiaro delle prestazioni della propria CSR (Corporate Social Responsibility). Abbiamo perciò richiesto ad un Ente di Parte Terza di effettuare una valutazione globale della RSI con una descrizione dettagliata dei punti di forza e di debolezza.

Il report fornito al termine di questa valutazione ci ha permesso di avere un quadro preciso per individuare le possibili aree di miglioramento.



ecovadis
Business Sustainability Ratings

5 I DIECI PRINCIPI



La FERONE PIETRO & C. S.R.L. supporta il Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa di politica strategica per il business, e si impegna ad allineare le proprie operazioni e strategie con i seguenti dieci principi:

DIRITTI UMANI



1. Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati

2. assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani

LAVORO



3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva

4. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio

5. l'effettiva abolizione del lavoro minorile

6. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

AMBIENTE



7. Le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali

8. Intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale

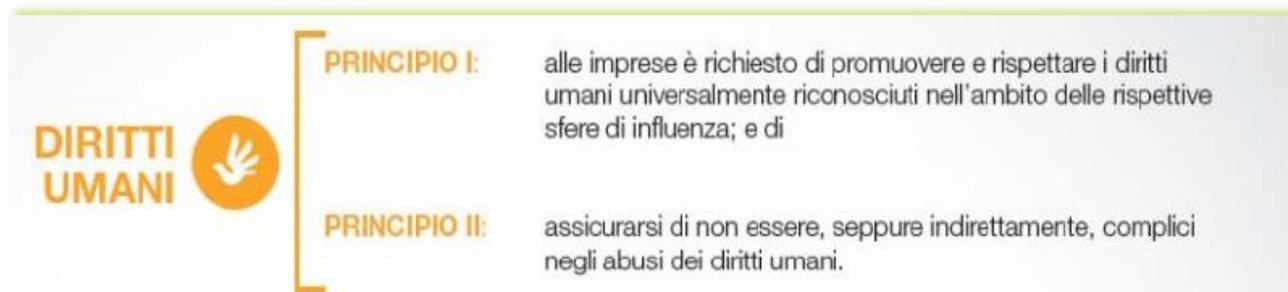
9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

ANTI-CORRUZIONE



10. Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

5.1 DIRITTI UMANI



DIRITTI UMANI

PRINCIPIO I: alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di

PRINCIPIO II: assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

LA POLITICA

La **FERONE PIETRO & C. SRL** sostiene e rispetta i diritti umani sia sul luogo di lavoro che in tutti gli ambiti delle proprie sfere d'influenza. Impegnandoci nel rispetto dei diritti umani, con impegno morale e con un'etica aziendale fortemente diffusa, siamo certi che questo aiuti le prestazioni della nostra impresa. L'azienda pone al primo posto sempre "le persone" garantendone il rispetto dei diritti e denunciando qualsiasi forma di abuso nei confronti dei propri lavoratori.

IMPEGNO AZIENDALE

Nello sviluppare una politica di rispetto e promozione dei diritti umani, teniamo in considerazione i fattori che concorrono ad ottemperare a tali principi:

- *La tutela delle Risorse Umane che costituiscono il patrimonio primario per lo sviluppo e il successo aziendale.*
- *La Condivisione delle politiche e degli obiettivi aziendali*
- *Il Coinvolgimento dei dipendenti al fine di accrescerne le competenze.*
- *La promozione di attività mirate all'integrazione del personale.*
- *La verifica dei requisiti e del rispetto dei principi di Etica di gestione del lavoro, da parte dei propri Fornitori.*

Nel 2021, nella **FERONE PIETRO & C. SRL**, non sono state presentate segnalazioni relative a violazioni dei diritti umani e relative all'operato di dipendenti o provenienti da Stakeholder interni o esterni.



IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

La tutela delle Risorse Umane, passa attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza e Ambiente che permette di garantire adeguate condizioni degli ambienti di lavoro, tenere sotto controllo i potenziali rischi sulla Salute e Sicurezza e coinvolgere i dipendenti attraverso attività di formazione e informazione.

A tal proposito, la **FERONE PIETRO & C. SRL**, al fine di promuovere una comunicazione interattiva organizzata tra i Responsabili di reparto ed il personale di pertinenza; vengono analizzati i dati relativi alla sicurezza, gli esiti delle eventuali segnalazioni ricevute da parte dei dipendenti e si valutano/condividono le opportunità di miglioramento. Al fine di sensibilizzare ulteriormente il personale a ridurre i comportamenti cosiddetti "anomali" è stata prevista l'adozione di un codice disciplinare che definisce delle sanzioni in relazione a possibili violazioni delle regole aziendali in merito alla sicurezza.

La **FERONE PIETRO & C. SRL** investe su attività di formazione e opportunità di miglioramento perché sono elementi fondamentali per la crescita personale dei nostri dipendenti.

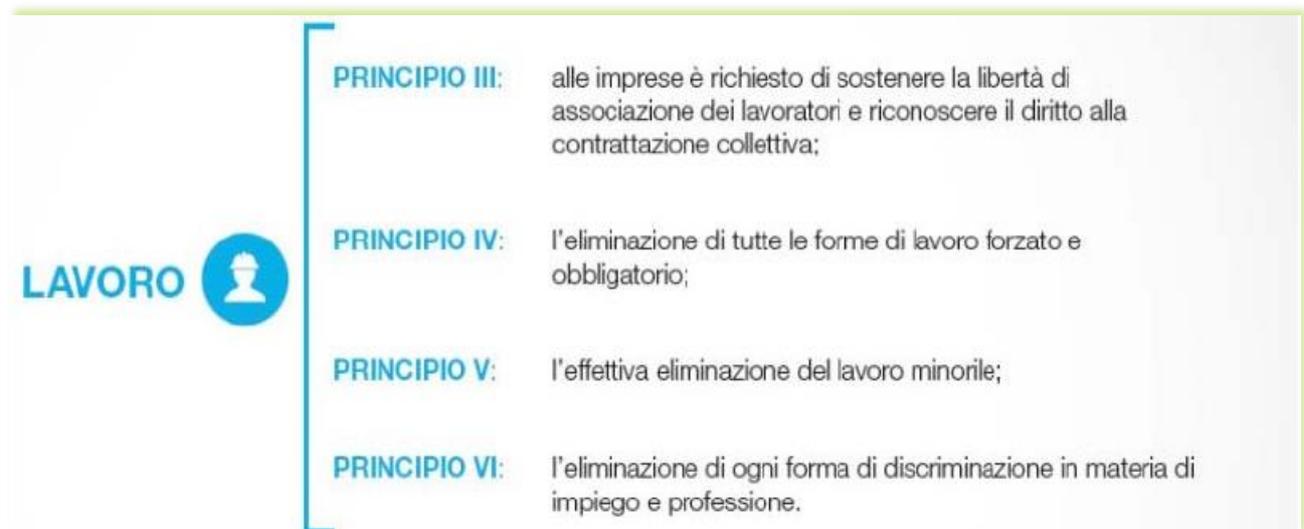
SICUREZZA			
REPORT INFORTUNI			
	2019	2020	2021
N° INFORTUNI	0	0	0
ORE DI ASSENZA	0	0	0
GIORNI DI ASSENZA	0	0	0
ORE LAVORATE	82.560	89.453	127.120
% ore di assenza per infortunio su totale ore lavorate	0	0	0
If (Indice Frequenza)	0	0	0
Ig (Indice Gravità)	0	0	0
NUMERO CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE	0	0	0
GIORNATE PERSE PER MALATTIA PROFESSIONALE	0	0	0
NUMERO DECESSI	0	0	0

Inoltre i ruoli e le responsabilità sono ben definiti come riportato nella documentazione inerente i Sistemi di Gestione e tutti i nostri dipendenti sono trattati con eguaglianza sociale garantendo agli stessi le pari opportunità.

La **FERONE PIETRO & C. SRL**, si impegna a non essere complice nell'abuso dei diritti umani, esercitando anche il proprio controllo sulle aziende con cui instaura collaborazioni per prestazioni di lavoro e/o di servizio. A tutti i Fornitori (appaltatori) che vengono selezionati per lavori da effettuare all'interno dei nostri locali, viene richiesta, come previsto dalle nostre procedure, la documentazione che attesta il rispetto degli obblighi legislativi e contrattuali nei confronti dei propri dipendenti, la responsabilità sociale delle imprese e il rispetto delle norme di buona condotta previste dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente di **FERONE PIETRO & C. SRL**. Poiché uno dei principi fondamentali è che la Responsabilità Sociale d'impresa passa anche attraverso la sensibilizzazione dei Fornitori abbiamo avviato un processo per valutare il loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale. Al fine della loro sensibilizzazione e verificare che gli stessi svolgano le proprie attività in conformità ai principi di Etica e di gestione del lavoro gli è stata inviata una lettera ed uno specifico questionario.

La maggior parte dei fornitori hanno Sistemi di Gestione certificati (qualità, ambiente, sicurezza). Una percentuale ridotta adotta un Codice Etico e, in ogni caso, tutti hanno affermato di impegnarsi al rispetto della conformità alle leggi dello Stato, alla lotta alla corruzione, al rispetto dei diritti umani fondamentali, alla tutela ambientale ed a promuovere il rispetto di questi requisiti anche presso i loro fornitori.

5.2 LAVORO



LAVORO 

PRINCIPIO III: alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

PRINCIPIO IV: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

PRINCIPIO V: l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

PRINCIPIO VI: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

LA POLITICA

In un contesto di Responsabilità Sociale, alla **FERONE PIETRO & C. SRL** sembra indispensabile garantire il rispetto di tali principi ponendo l'attenzione partendo dai nostri dipendenti, raggiungendo tutti gli Stakeholder interessati, passando dunque attraverso il controllo di tutti gli "attori" che concorrono a collaborare con noi. Le nostre politiche confermano pienamente i diritti del lavoro promossi dal Global Compact, sulla base dei principi e i diritti fondamentali sul lavoro dell'ILO, in quanto basilari per una collaborazione sana e rispettosa con i nostri lavoratori. Tutte le attività all'interno dell'Azienda sono svolte osservando tali principi.

Impegno Aziendale

La **FERONE PIETRO & C. SRL** riconosce:

- *Rapporti con i sindacati*
- *Pari opportunità*
- *Correttezza delle condizioni di lavoro*
- *Condanna del lavoro minorile e rispetto dei diritti dei minori*
- *Rispetto delle convinzioni politiche e religiose*
- *Integrazione delle persone disabili*

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

All'interno della **FERONE PIETRO & C. SRL** sono regolarmente applicati i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutti i dipendenti sono liberi di aderire, secondo la propria volontà, a sindacati o organizzazioni similari senza che questo comporti nessun atteggiamento di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi. Al 2021 nessun dipendente è iscritto a sindacati, pertanto non risultano né ore di sciopero né ore di assemblee sindacali. Eventualmente le Organizzazioni sindacali, hanno la libertà di esercitare la propria attività lontano da condizionamenti o da interferenza da parte dell'Azienda. Da sempre aperti al dialogo, l'Ufficio Risorse Umane della **FERONE PIETRO & C. SRL** è disponibile ad ascoltare ed affrontare qualsiasi problematica dei lavoratori ricercando soluzioni soddisfacenti per i reclamanti sempre nel rispetto dell'etica aziendale e della riservatezza. I dipendenti della **FERONE PIETRO & C. SRL** attraverso un sistema di voto, che ne garantisce la riservatezza e anonimato, eleggono i propri RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)

I nostri fornitori vengono monitorati attraverso opportune attività di controllo (codici di condotta e questionari), nei quali si fa specifico riferimento alla libertà di associazione e contrattazione collettiva.

LAVORO MINORILE

Presso la **FERONE PIETRO & C. SRL** non è permesso lavoro minorile. L'età minima dei nostri dipendenti nel 2021 è di 18 anni mentre l'età media è di circa 46 anni.

In relazione a quanto previsto dal nostro Codice Etico i nostri principali fornitori di materie prime sono monitorati attraverso specifici questionari e codici di condotta mentre tutti i fornitori di servizi (appaltatori) sono controllati tramite specifiche dichiarazioni che attestano l'assolvimento, da parte dell'impresa, degli obblighi legislativi e contrattuali incluso il lavoro minorile.

LAVORO FORZATO

All'interno della nostra azienda non si sono mai verificati esempi di lavoro forzato o obbligatorio, ai nostri dipendenti è garantito un orario di lavoro consono previsto dal contratto nazionale; il lavoro effettuato in straordinario è regolarmente retribuito e i lavoratori aderiscono su base volontaria a qualsiasi iniziativa di prestazioni di lavoro straordinario.

L'orario di lavoro in **FERONE PIETRO & C. SRL** è determinato in modo da non pregiudicare il diritto di ogni lavoratore a poter fruire di periodi di riposo giornaliero, idoneo al ristoro delle energie psicofisiche e intellettuali. Ogni lavoratore gode senza alcun sopruso del diritto di ferie e malattie che gli spetta. Anche in questo caso i fornitori sono monitorati/controllati attraverso specifiche attività. Nel 2021 non si sono registrati reclami da parte dei dipendenti.

NON DISCRIMINAZIONE

Tra gli obiettivi di politica aziendale viene contemplato il diritto alle pari opportunità e viene condannata la discriminazione di tipo sociale, razziale e religiosa a favore dell'integrazione tra gli individui e dello scambio culturale.

Nel 2021 non sono state presentate segnalazioni relative a pratiche discriminatorie dei diritti umani.

COMPOSIZIONE ORGANICO

INQUADRAMENTO	U.M.		U.M. N°		U.M. %	
	N°	%	Maschi	Femmine	M	F
DIPENDENTI	58		52	6	90	10
DIRIGENTI	0	0	0	0	/	/
QUADRI	0	0	0	0	/	/
IMPIEGATI	13	22	8	5	61	39
OPERAI	45	78	45	0	100	/
DIPENDENTI CON DISABILITÀ	0	/	/	/	/	/
DIPENDENTI CON ETÀ MINORE DI 18 ANNI	0	/	/	/	/	/

TIPOLOGIA CONTRATTO

TIPO CONTRATTO	U.M. N°	U.M. %
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	53	91
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	5	9
CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO	0	/
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO GENERICI	0	/

DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER TITOLO DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO	U.M.	
	N°	%
LAUREA	7	12
DIPLOMA	7	12
LICENZA MEDIA	44	76
LICENZA ELEMENTARE	0	/

FASCE D'ETÀ DEL PERSONALE	2021
Fino a 18 anni	0
19-30	5
31-40	8
41-50	13
Oltre 51	33

RIPARTIZIONE PERSONALE PER NAZIONALITÀ	2021
N° STRANIERI	1
N° ITALIANI	58
% DIPENDENTI STRANIERI	1,7%

USCITE DALL'AZIENDA

	N°
CONTENZIOSI TRA LAVORATORI E AZIENDA	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO INCENTIVATO	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO SENZA DIRITTO A PENSIONE	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO CON DIRITTO A PENSIONE	0
LICENZIAMENTI	0
DECESSI	0
DIMISSIONI VOLONTARIE	3
TOTALE	3

ISCRIZIONE AL SINDACATO	2021
N° ISCRITTI AL SINDACATO	0
% DIPENDENTI ISCRITTI AL SINDACATO	0

SODDISFAZIONE DIPENDENTI

% QUESTIONARIO ANONIMO DISTRIBUITO AI DIPENDENTI	100
% QUESTIONARIO ANONIMO RICONSEGNA TO DAI DIPENDENTI	85
NUMERO SEGNALAZIONI DAI DIPENDENTI	0
NUMERO DI DISCRIMINAZIONI SEGNALATE	0
NUMERO DI MOLESTIE SEGNALATE	0
% SODDISFAZIONE DELLA FORMAZIONE SVOLTA	100
% SODDISFAZIONE RETRIBUZIONE	90
NUMERO DI AZIONI INTRAPRESE CONTRO SEGNALAZIONI DI DISCRIMINAZIONE	0

ORE di FORMAZIONE

INQUADRAMENTO	U.M.
	Media ore annue per individuo
DIRIGENTI	50
QUADRI	50
IMPIEGATI	60
OPERAI	60
% DIPENDENTI SOGGETTI A FORMAZIONE	100 %
% DIPENDENTI CON ALMENO 1 CORSO DI FORMAZIONE	100 %

5.3 AMBIENTE

AMBIENTE

Principio 7

le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali

Principio 8

intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale

Principio 9

incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

LA POLITICA

FERONE PIETRO & C. SRL è da tempo impegnata nel perseguire obiettivi di rispetto e salvaguardia dell'ambiente. Un primo passo è stato implementare, un Sistema di Gestione Ambientale (integrato con il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro) al fine di individuare i principali impatti ambientali e minimizzarli. Il nostro impegno nel tempo ha portato significativi miglioramenti e maggiore sensibilizzazione anche del personale aziendale. Pertanto l'attenzione alle problematiche ambientali sono gestite, tenute sotto controllo nel rispetto della conformità legale. In un'epoca in cui l'attenzione verso tale problematica è in crescente aumento, si cerca con ogni mezzo di ridurre le cause relative all'aumento dell'inquinamento e di ridurre lo spreco delle risorse naturali, la **FERONE PIETRO & C. SRL** è fiera di dare il proprio contributo nell'ambito delle attività di propria pertinenza.

IMPEGNO AZIENDALE

Il Sistema di Gestione Ambientale e la Politica Ambientale mira a garantire:

- *il mantenimento della conformità normativa cogente*
- *la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi di miglioramento delle prestazioni ambientali*
- *lo sviluppo dei programmi ambientali*

- *il controllo sistematico delle attività aziendali che influenzano gli aspetti ambientali, sia in condizioni normali che in condizioni anomale e di emergenza*
- *il monitoraggio delle prestazioni ambientali*
- *il riesame del sistema stesso in modo tale che sia sempre aggiornato ed adeguato alla realtà aziendale*
- *la promozione e l'uso delle migliori tecnologie eco-compatibili*
- *la sensibilizzazione del proprio personale verso le tematiche ambientali*

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

In relazione alle nostre attività, ai prodotti e ai servizi dell'Organizzazione i requisiti del Sistema di Gestione Ambientale implementato vengono individuati sia mediante la valutazione degli aspetti ambientali significativi di tipo diretto e di tipo indiretto e sia mediante una valutazione della normativa ambientale applicabile, al fine di verificarne il grado di conformità.

La valutazione della significatività degli aspetti è stata sviluppata in base ai Criteri di Valutazione Significatività.

Tali criteri definiscono le modalità per l'identificazione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti ovvero:

ASPETTI AMBIENTALI DIRETTI

– sui quali **FERONE PIETRO & C. SRL** può esercitare un controllo diretto. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle caratteristiche della sede di lavoro, degli ambienti, degli impianti asserviti e delle attività di ufficio svolte

ASPETTI AMBIENTALI INDIRETTI

– sui quali **FERONE PIETRO & C. SRL**, può solo esercitare un'influenza. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle attività esterne svolte direttamente dalla rete di imprese qualificate alle quali si affida **FERONE PIETRO & C. SRL** per fornire le prestazioni dei lavori richiesti dai clienti presso le strutture dei medesimi.

Per tutti gli aspetti ambientali così individuati è stata sviluppata una valutazione approfondita sulla loro significatività in tutte le possibili condizioni operative.

La significatività è stata individuata sulla base di criteri oggettivi conformi ai principi stabiliti dalla norma **UNI EN ISO 14001**, dalla legislazione vigente e dalle norme di buona tecnica.

Specifici obiettivi di miglioramento vengono definiti annualmente al fine di migliorare le performance e ridurre i consumi derivanti da eventuali sprechi.

L'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, l'uso di prodotti eco-compatibili, la sensibilizzazione di tutto il personale alla riduzione degli sprechi aiutano la nostra politica di rispetto dell'ambiente.

La sensibilizzazione e la formazione del Personale in questo campo è molto forte; l'azienda promuove iniziative che coinvolgono direttamente i dipendenti, e in alcuni casi anche i familiari.

Un importante traguardo è stato raggiunto dalla **FERONE PIETRO & C. SRL** con la **Registrazione EMAS** ai sensi del Regolamento CE 1221/2009 così come modificato ed integrato dal **Regolamento (UE) 2017/1505** che ha convalidato la **DICHIARAZIONE AMBIENTALE**.



La **FERONE PIETRO & C. SRL** effettua un monitoraggio di aspetti ambientali e ne analizza i risultati.

In particolare:

CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI CO₂

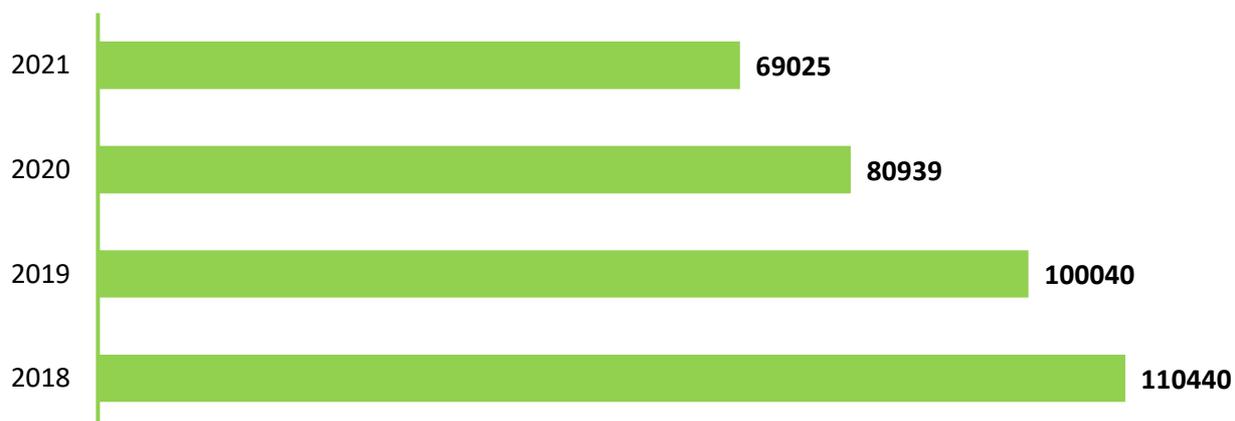
CONSUMI GASOLIO

Tutti gli automezzi di proprietà della **FERONE PIETRO & C. SRL** hanno una alimentazione Diesel e sono sottoposti a manutenzione periodica ed ai controlli (revisioni) previste per legge.

Nella tabella e grafico sottostante sono riportati i consumi di carburante degli automezzi e dei mezzi e caricatori mezzi/rotaia. Il totale dei consumi è stato ottenuto dalle fatture del fornitore trasportatore di gasolio e da eventuali schede carburante dei singoli automezzi. Successivamente si può fare una stima dell'emissioni di CO₂ in atmosfera.

CONSUMO GASOLIO (litri)			
2018	2019	2020	2021
110.440	100.040	80.939	69.025

ANDAMENTO CONSUMI CARBURANTE (l)



Dal grafico si evince che sostanzialmente riduzione dei consumi di carburante a partire dal 2018.

Dai valori di partenza dei consumi di carburante espressi in litro è stato calcolato il valore di emissione di CO₂ espresso in Kg per il triennio preso in considerazione.

Le emissioni sono state calcolate facendo la conversione del carburante consumato in Kg di CO₂ prodotta.

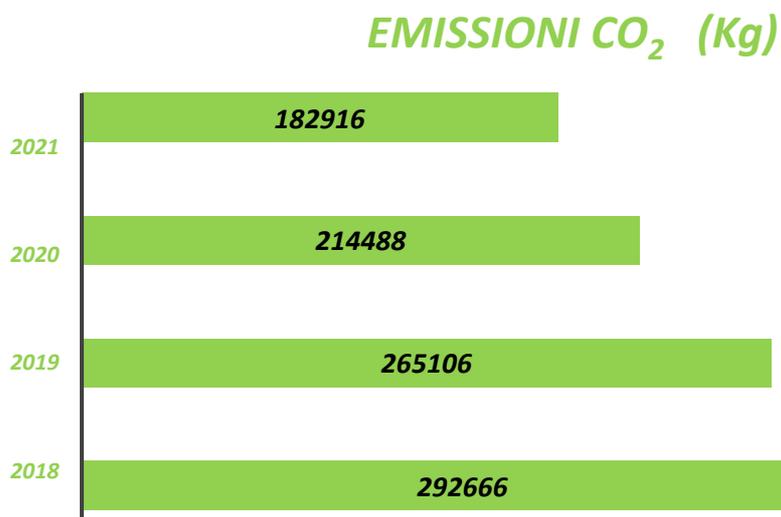
Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano la seguente conversione:

<i>Alimentazione</i>	<i>Kg CO₂</i>
<i>1 l GASOLIO</i>	<i>2,65</i>

Conversione carburante consumato in Kg di CO₂

Da cui si ricava il grafico dell'andamento dei Kg totali di CO₂ prodotti

<i>EMISSIONE CO₂ (Kg)</i>			
<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
<i>292.666</i>	<i>265.106</i>	<i>214.488</i>	<i>182.916</i>



Andamento emissioni CO₂ da carburante consumato

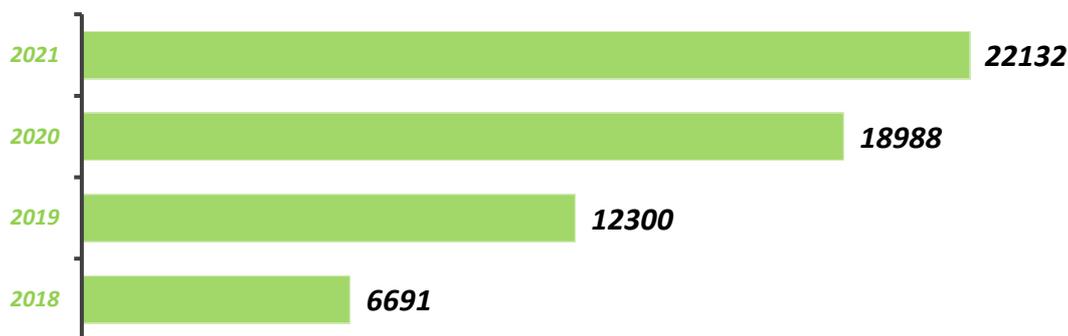
CONSUMI ELETTRICITA'

I consumi energetici direttamente impiegati per le attività della sede della **FERONE PIETRO & C. SRL** sono riferibili all'energia elettrica, impiegata per l'illuminazione degli uffici, per il funzionamento delle apparecchiature elettriche ed elettroniche e dei macchinari presenti in sito, impiegati per lo svolgimento delle attività. I punti di illuminazione sono costituiti da lampade al neon che garantiscono un minor consumo energetico. Non sono presenti sistemi di illuminazione notturna, trattandosi esclusivamente di uffici. Sono in uso prassi, secondo le quali il Personale è tenuto allo spegnimento delle attrezzature e dell'illuminazione al termine dell'orario di lavoro e controlla a fine giornata l'effettivo spegnimento delle apparecchiature e dei punti di illuminazione. I dati riportati in tabelle, che riportano i consumi di energia elettrica riferiti alla sede amministrazione di Napoli, sono stati rilevati dalle fatture emesse dal gestore elettrico, relative per l'ultimo triennio di riferimento preso in considerazione.

CONSUMO ANNUO DI ENERGIA ELETTRICA (KWh)

2018	2019	2020	2021
6.691	12.300	18.988	22.132
6,7 MWh	12,3 MWh	19 MWh	22,1 MWh

CONSUMO ANNUO ENERGIA ELETTRICA (KWh)



Dal grafico si evince un notevole innalzamento dei consumi a partire dal 2018 causa dell'aumento della superficie dell'ufficio, pressoché raddoppiato, e l'aumento del numero di impiegati in ufficio.

Per quanto riguarda invece, le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una quantificazione dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente; inoltre la maggior parte delle attività viene svolta dagli operatori manualmente e con un utilizzo di apparecchiature elettriche ridotte. Relativamente al consumo energetico (KWh) derivante dal consumo di carburante, nella tabella sottostante vengono riportati i valori ricavati dalla conversione dei L (litri) di carburante consumato in KWh. Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano che 1 l di gasolio equivale a circa 9,17 KWh.

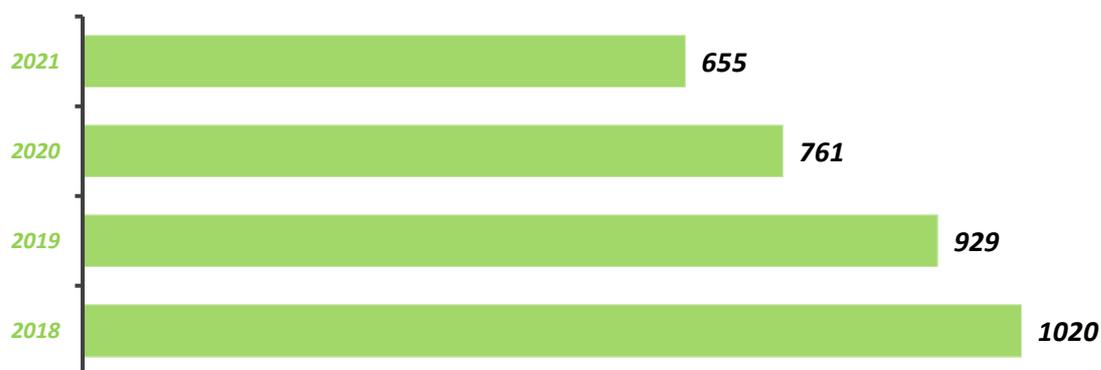
MWh TOTALI DERIVANTI DA GASOLIO CONSUMATO

2018	2019	2020	2021
1.013	917	742	633

CONSUMO TOTALE MWh

	2018	2019	2020	2021
MWh da consumo carburante	1.013	917	742	633
MWh da consumo elettrico	6,7	12,3	19	22,1
MWh totali	1.020	929	761	655

CONSUMO TOTALE MWh



CONSUMI IDRICI

La sede di Napoli è allacciata alla rete idrica. Tale fonte di approvvigionamento idrico viene utilizzata esclusivamente per l'uso dei servizi igienici (WC e lavabi).

Relativamente alla sede amministrativa di Napoli i consumi idrici, sono stati calcolati in base alle letture/bollette per la fornitura del servizio idrico per usi abitativi.

CONSUMO IDRICO (m³)			
2018	2019	2020	2021
77	368	307	315

CONSUMO IDRICO (m³)



Per quanto riguarda invece, le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una stima dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente; inoltre l'uso di acqua in cantiere è irrilevante, in quanto viene utilizzata solamente in piccole quantità per l'impasto di materiali e per la pulizia del sito.

Rifiuti

I rifiuti prodotti dall'attività di ufficio svolta nella sede di Napoli sono classificabili come rifiuti assimilati agli urbani; questi vengono inviati al recupero svolgendo in ufficio, mediante appositi contenitori, la raccolta differenziata. Lo smaltimento di essi viene svolto, secondo il regolamento Comunale, conferendo il rifiuto differenziato presso i punti di raccolta condominiale, messi a disposizione dal servizio pubblico.

Per quanto riguarda le cartucce ed i toner esauriti delle stampanti, del fax e della fotocopiatrice prodotti direttamente dalle attività di ufficio, peraltro in quantità estremamente limitate, si è provveduto a stipulare un contratto di raccolta e smaltimento con una ditta specializzata ed autorizzata. Pertanto le cartucce dei toner esaurite vengono consegnate esclusivamente a tale ditta dietro rilascio di copia del formulario.

La tipologia di rifiuti prodotti e differenziati dall'attività amministrativa della sede di Napoli è sostanzialmente:

- *Plastica, derivante da bottiglie ad uso alimentare, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Carta e imballaggi in cartone, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Toner e cartucce, ritirate da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Neon, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata (ad oggi non ancora prodotti);*
- *RSU, affidati alla raccolta del servizio pubblico comunale.*
- *Monitor, utilizzati in tutte le attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Altri dispositivi elettronici (mouse, tastiera, pc, stampanti etc.) diversi da quelli citati, prodotti nelle normali attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata.*

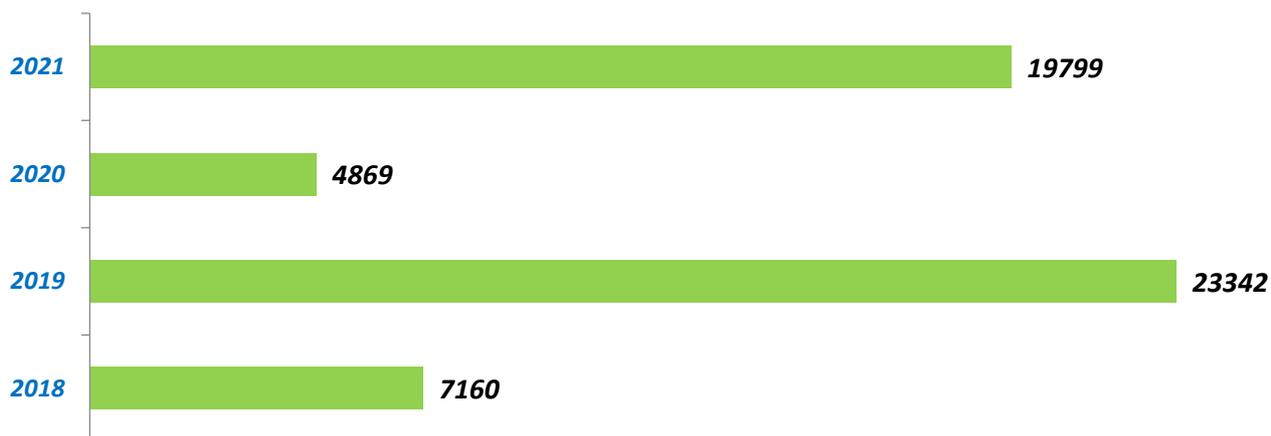
L'altro aspetto che incide sulla produzione di rifiuti è legato direttamente dalle attività svolte nei cantieri dal personale dell'impresa. L'aspetto dei rifiuti è piuttosto significativo per le attività svolte in cantiere. In particolare per le attività di demolizione, laddove sia richiesta.

I dati riportati nella tabella successiva sono rilevati dai formulari e dalla successiva dichiarazione annuale del MUD.

RIFIUTI PRODOTTI (Kg)

	2018	2019	2020	2021
<i>Rifiuti non Pericolosi</i>	7.159.653	23.342.048	4.869.652	19.798.655
<i>di cui Rifiuti Pericolosi</i>	0	0	0	90
<i>% rifiuti pericolosi</i>	0 %	0 %	0 %	0,0004 %
<i>Totale rifiuti prodotti</i>				
<i>Approssimati alle tonnellate</i>	7.160	23.342	4.869	19.799

TOTALE RIFIUTI PRODOTTI (t)



OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

A partire dall'introduzione del Sistema di Gestione Ambientale **FERONE PIETRO & C. SRL** ha perseguito con continuità la propria Politica Aziendale verso l'ambiente ponendosi e ottenendo una serie di importanti obiettivi ambientali.

Lo schema seguente descrive tali obiettivi. Relativamente ai traguardi da raggiungere, i valori riportati (% di riduzione) sono rispetto all'anno precedente. Eventuali obiettivi non definibili al momento saranno identificati nei previsti aggiornamenti.

Nella colonna "**MONITORAGGIO**" sono stati inseriti i valori di riferimento per il monitoraggio dei risultati raggiunti.

ASPETTO AMBIENTALE SIGNIFICATIVO	Obiettivo Generale Traguardo	Indicatore	Azioni da intraprendere	Termine	Responsabile Risorse	Obiettivo 2022
GESTIONE RIFIUTI	 Riduzione dei rifiuti prodotti	Kg di rifiuti prodotti	Programma di addestramento e sensibilizzazione al Personale	DICEMBRE 2022	RSA Personale	< 3 %
EMISSIONI IN ATMOSFERA	 Riduzione quantità annua di CO ₂ emessa	Kg di CO ₂ emessa	Noleggio di automezzi "ecologici" in sostituzione degli automezzi in dotazione Migliorare organizzazione degli spostamenti	DICEMBRE 2022	AU DT Personale	< 2 %
CONSUMI ENERGETICI	 Ridurre i consumi annuali	KWh consumati	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio energetico (illuminazione locali, spegnimento PC)	DICEMBRE 2022	RSA Tutto il personale Schede formative	< 3 %
CONSUMI IDRICI	 Ridurre i consumi annuali	m ³ acqua consumati	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio idrico	DICEMBRE 2022	RSA Tutto il personale; Schede formative	< 3 %

5.4 ANTICORRUZIONE

ANTI-CORRUZIONE

Principio 10

Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l' estorsione e le tangenti.

LA POLITICA

Per la **FERONE PIETRO & C. SRL** non c'è tolleranza alla corruzione. Il valore che guida le nostre scelte è basato sulla meritocrazia e sull'etica, premiando solo in base a questo i nostri dipendenti. Di tale principio si tiene conto anche nella gestione dei nostri Clienti, Fornitori e qualsiasi Autorità con la quale la **FERONE PIETRO & C. SRL** intrattiene rapporti.

IMPEGNO AZIENDALE

Nella **FERONE PIETRO & C. SRL**:

- *È consentito promuovere lo sviluppo dei ruoli e premiare i collaboratori aziendali solo riguardo ai loro meriti dimostrati in termini di partecipazione, crescita professionale, raggiungimento degli obiettivi assegnati e senso di appartenenza alla società.*
- *Non è consentito promettere e/o offrire oggetti, servizi, prestazioni o favori di valore a Dirigenti, Funzionari o Dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti per conseguire un interesse o un vantaggio per la FERONE PIETRO & C. SRL. L'offerta di doni o di altre utilità di modico valore è ammessa solo se rientranti negli usi o costumi legittimi.*
- *Non sono finanziati partiti, loro rappresentanti o candidati e si astiene da qualsiasi pressione (diretta o indiretta) nei confronti di esponenti politici.*
- *È consentito aderire a richieste di contributi, provenienti da Enti e Associazioni senza fini di lucro con regolari statuti e atti costitutivi o donazioni al solo scopo benefico.*
- *Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dell'arte e della cultura in genere.*

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

Le relazioni commerciali sono basate unicamente su rapporti di fiducia con i nostri Clienti i quali ci scelgono unicamente per le qualità intrinseche del servizio da noi fornito. I nostri Fornitori sono opportunamente selezionati e qualificati e per nessuno di essi ci sono favoritismi o accordi nei quali si possano scorgere possibili conflitti d'interesse. Chi collabora con la **FERONE PIETRO & C. SRL** deve intravedere un valido partner commerciale ed essere consapevole che il nostro modo di fare business è basato su principi e valori di etica sociale. Proprio per questo motivo, ai nostri Clienti e Fornitori viene inviata un'informativa in cui facciamo presente l'impegno assunto da **FERONE PIETRO & C. SRL** in ottica di Responsabilità Sociale cercando di sensibilizzare gli stessi ad operare in linea con i nostri principi. Consapevoli che la lotta alla corruzione costituisce una delle principali sfide mondiali e rappresenta un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile, nel corso del 2021 la **FERONE PIETRO & C. SRL** ha certificato l'implementazione del Sistema di Gestione Anticorruzione secondo lo standard UNI ISO 37001:2016. È stata effettuata una specifica formazione in tal senso. Durante questa formazione, che ha coinvolto tutti gli impiegati, quadri e dirigenti, sono stati trattati globalmente gli argomenti riportati nel Codice Etico Aziendale focalizzando particolarmente le tematiche relative all'anticorruzione. Tutti i pagamenti aziendali da corrispondere devono essere commisurati alla prestazione e regole contrattuali e non potranno essere fatti a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale. Qualsiasi tipo di omissione o falsificazione di cui i Dipendenti venissero a conoscenza viene subito segnalata al nostro Comitato Etico.



ANTICORRUZIONE	2018	2019	2020	2021
<i>Numero totale di episodi per i quali i dipendenti sono stati licenziati o sottoposti a misure disciplinari per corruzione</i>	0	0	0	0
<i>Numero totale di episodi per i quali i contratti con i partner d'affari non sono stati rinnovati per violazioni relative alla corruzione</i>	0	0	0	0
<i>Numero azioni legali riguardanti pratiche di corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti</i>	0	0	0	0